

## Le CDD dans l'habillement succursaliste

➤ Les données suivantes sont extraites du rapport de branche 2017 (données 2016)<sup>1</sup> de l'habillement succursaliste.

- **Comparaison des salariés en CDD et en CDI**

		Répartition des salariés en CDD	Répartition des salariés en CDI	Répartition de l'ensemble des salariés
Sexe	Femmes	89%	85%	87%
	Hommes	11%	15%	13%
Catégorie socio-professionnelle	Employés	98.5%	68%	81%
	Agent de maîtrise	0.5%	15%	9%
	Cadre	1%	17%	10%
Temps de travail	Temps plein	26%	52%	45%
	Temps partiel	74%	48%	55%
Age	Moins de 26 ans	63%	23%	40%
	26-34 ans	27%	38%	33%
	35-50 ans	8%	30%	21%
	50 ans et plus	2%	9%	6%

- **Les entrées selon le type de contrat**

- 20% des embauches sont réalisées en CDI.
- En 2016, 78 % des embauches sont réalisées en CDD (en baisse par rapport à 2014 et 2015 86%)
- 85 % des CDD débutés en 2016 durent moins d'un mois
- Plus de 40% des recrutements en CDD sont concentrés sur 2 mois.

- **Les cas de recours au CDD**

- 64% des CDD sont conclus pour des remplacements et 36 % pour des surcroits d'activité
- Le recrutement en CDD se concentre principalement deux périodes :
  - La **période estivale** (soldes d'été en juin, juillet, août) : **39%** des recrutements en CDD de l'année
  - Le **mois de décembre** (fêtes de fin d'année et les soldes d'hiver) : **21 %** des CDD.

<sup>1</sup> Données redressées issues des copies des DADS des entreprises au 31/12/2016 couvrant 37% des salariés de la branche, de l'enquête Emploi – Formation 2017 couvrant 45% des salariés de la branche, des bases d'information FORCO, DGEFP (base Ari@ne) et INSEE.