




Protocole d'accord préélectoral relatif à l'élection des Comités d'Etablissement au sein de l'UES

DB JCR
LC 


P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

Entre les sociétés

CAP BOULANGER SCS,
BOULANGER SA
SOLVAREA

Représentées par

- Monsieur **Hervé BOISSE**, Directeur des Ressources Humaines mandaté par **Francis CORDELETTE** Directeur Général d'HTM Group SA

D'une part,

Et les organisations syndicales, ci-dessous désignées, prises en la personne de leur représentant qualifié :

- Monsieur **Christophe LANDAIS** pour la Fédération des Services C.F.D.T.
- Monsieur **Freddy DARGELLY** pour la Fédération Commerce, Services et Force de Vente C.F.T.C.
- Monsieur **Jean Luc RACINE** pour la Fédération C.G.T. des personnels du Commerce de la Distribution et des Services.
- Monsieur **Christophe LE COMTE** pour la Fédération des Employés et Cadres du Commerce F.O.
- Monsieur **Philippe ROSSE** pour la Fédération Nationale de l'Encadrement du Commerce et des Services CFE-CGC.

D'autre part,

est intervenu le présent protocole d'accord pré-électoral en vue de l'élection des **COMITES D'ETABLISSEMENT** pour une durée de mandat de **4 ans**.

NS LC DS

JLR
FD

2

P.R

I Objet

- a) Dans les établissements dont l'effectif est supérieur à 11 et inférieur à 50 salariés, sauf exception prévue par accord, sont constitués des comités d'établissements conventionnels.

Leur composition est fonction du nombre d'encadrants (collaborateurs de statut agent de maîtrise et cadre) présents au sein de l'établissement :

- Moins de 5 encadrants (chef d'établissement compris) = 2 membres titulaires et 2 membres suppléants.
- Au moins 5 encadrants (chef d'établissement compris) = 3 membres titulaires et 3 membres suppléants.

- b) Dans les établissements dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, il y a lieu de procéder à l'élection des membres des comités d'établissements, selon la grille suivante :

Effectif (équivalent temps complet)	Nombre de membres titulaires	Nombre de membres suppléants
De 50 à 74	3	3
De 75 à 99	4	4
De 100 à 399	5	5
De 400 à 499	6	6

La ventilation indicative des différents établissements, selon leur effectif, avec indication du nombre de sièges à pourvoir par collège figure en annexe à l'accord.

2 Collèges électoraux et répartition des sièges

Les électeurs inscrits seront répartis en fonction des principes suivants :

Les électeurs inscrits seront répartis en 2 collèges électoraux pour les établissements dont l'effectif est supérieur à 50 salariés :

- 1er collège : Employés et Ouvriers (emplois répertoriés jusqu'au niveau 3 échelon 3 de la CCN)
- 2e collège : Agents de maîtrise (emplois répertoriés au niveau 4 de la CCN)
Cadres (emplois répertoriés à partir de la position I de la CCN)

Il est expressément rappelé toutefois que lorsque le nombre de cadres est égal à 25 et plus, il est créé un 3eme collège exclusivement réservé à cette catégorie de salariés, c'est notamment le cas pour les sites de Lesquin et de Villeneuve Centrale d'Achats Marketing.

La répartition des sièges entre les collèges s'effectue au prorata des effectifs de chaque collège.

LC

OR

FD
JR

3

P.A.

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

Pour les comités d'établissements conventionnels :

- les électeurs sont regroupés dans un collège unique lorsque le nombre d'encadrants s'établit à moins de 5 (chef d'établissement compris)
- les électeurs sont répartis dans 2 collèges lorsque le nombre d'encadrants est au moins égal à 5 (chef d'établissement compris).

3 Date des élections et lieu de scrutin / note d'information du personnel

Le premier tour de scrutin est fixé au :

- **Jeudi 30 janvier 2014** pour les Centres techniques, Solvaréa, Services centraux et Entrepôt national
- **samedi 1^{er} février 2014** pour les magasins

Le second tour éventuel est fixé au :

- **Jeudi 13 février 2014** pour les Centres techniques, Solvaréa, Services centraux et Entrepôt national
- **samedi 15 février 2014** pour les magasins

Pour le premier tour, ainsi que l'éventuel deuxième tour, le personnel de chaque établissement votera au sein d'un bureau de vote installé au sein de l'établissement.

La note d'information du personnel sur l'organisation des élections prévue par l'article L 2314-2 du Code du Travail sera affichée le **lundi 6 janvier 2014**.

4 Listes électorales

Pour chaque établissement, les listes électorales, électeurs et éligibles, établies par la direction seront affichées sur les panneaux réservés à la direction le **jeudi 16 janvier 2014**.

Les conditions d'électorat et d'éligibilité régies par le Code du travail seront appréciées au jour du 1^{er} tour de scrutin.

Par exception et accord entre les parties, les listes affichées comporteront exclusivement les renseignements suivants :

- nom et prénom
- date de naissance
- date d'entrée dans l'entreprise
- la mention électeur et/ou éligible
- le collège

NS

LC

DB

JCR

FD

4

P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

SONT ELECTEURS :

Les salariés d'un établissement qui, au jour du scrutin :

- sont âgés 16 ans révolus,
- ont travaillé au moins 3 mois dans l'entreprise,
- n'ont fait l'objet d'aucune interdiction, déchéance ou incapacité relatives à leurs droits civiques.
- les salariés dont le contrat est suspendu si ce contrat dure depuis 3 mois au moins (maladie, maternité, accident du travail),
- le personnel à temps partiel ayant l'ancienneté requise,

Cas spécifique des salariés (appartenant à l'une des 3 entreprises constituant de l'UES Boulanger) mis à disposition :

Pour les élections des membres du comité d'entreprise, dans les entreprises utilisatrices, peuvent être **électeurs** les salariés mis à disposition qui remplissent les conditions pour être pris en compte dans l'effectif de l'entreprise utilisatrice et répondent à une condition de présence de 12 mois continus dans cette entreprise.

Ils recevront à cet effet une information leur proposant, par principe, d'être électeurs au sein de l'établissement utilisateur.

Chacun conservera toutefois la faculté, par retour de courrier auprès de la DRH, d'être électeur au sein de son établissement et entreprise d'origine.

SONT ELIGIBLES :

Les électeurs qui - au jour du scrutin :

- ont 18 ans révolus,
- ont travaillé dans l'entreprise depuis un an au moins,
- ne sont pas conjoint, partenaire lié par un pacte civil de solidarité, concubin, ascendant, descendant, frère, sœur ou allié au même degré, du chef d'entreprise,
- n'ont fait l'objet d'aucune déchéance de leurs fonctions syndicales ou condamnation pour indignité nationale.

Ne sont ni électeurs, ni éligibles, les Directeurs d'établissement, les membres du Comité de Direction, ainsi que les cadres qui, par délégation de pouvoir du Directeur Général, le représentent dans la conduite des instances représentatives du personnel ou votent dans le collège employeur pour les élections prud'homales.

Cas spécifique des salariés (appartenant à l'une des 3 entreprises constituant de l'UES Boulanger) mis à disposition :

Par dérogation, pour les élections des membres du Comité d'établissement dans les entreprises utilisatrices, peuvent être **éligibles** les salariés mis à disposition qui remplissent les conditions d'électorat pour être pris en compte dans l'effectif de l'entreprise utilisatrice et répondent à une condition de présence de 24 mois continus au sein de l'une des entreprises de l'UES Boulanger.

LC

AB

OP

JCR

FD

5

P.R

5 Détermination des établissements

Il est convenu que pour le cas particulier des établissements nouvellement créés, la mise en place d'un comité d'établissement n'est légalement obligatoire qu'après une année d'activité. Les parties conviennent toutefois expressément de ne pas considérer comme établissements nouvellement créés, ceux résultant du transfert d'un autre établissement ou d'une partie de l'activité d'un autre établissement.

Les parties conviennent d'organiser une fois l'an avec un calendrier synchronisé les élections dans les établissements en activité depuis un an en vue de la mise en place de comités d'établissement conventionnels pour les établissements dont l'effectif est supérieur à 11 salariés et inférieur à 50 salariés, et en vue de la mise en place des comités d'établissement pour les autres établissements. Ces élections auront lieu dans la mesure du possible au printemps.

Chaque année, la liste des établissements nouvellement créés ainsi concernés sera annexée au présent accord.

En cas d'organisation d'élections ainsi décalées par rapport au calendrier habituel de l'Entreprise, les parties conviennent de mettre fin, de façon anticipée, aux mandats en cours, afin d'assurer leur renouvellement aux mêmes dates que celles prévues au niveau de l'Entreprise.

6 Liste de candidats

Au premier tour, peuvent présenter des candidats les organisations syndicales :

- représentatives dans l'entreprise, ou affiliées à une organisation syndicale représentative au niveau national et interprofessionnel,
- satisfaisant aux critères de respect des valeurs républicaines et d'indépendance, légalement constituées depuis au moins deux ans et dont le champ professionnel et géographique couvre l'entreprise.

En cas de second tour, les sièges restant à pourvoir seront ouverts aux autres candidatures.

Les listes de candidats seront établies distinctement pour chaque collège et séparément pour l'élection des titulaires et des suppléants conformément aux dispositions des articles 2 et 4.

Une liste ne peut contenir un nombre de candidats supérieur au nombre de sièges à pourvoir, mais peut tout à fait en contenir moins. En cas de double élection d'un candidat, la candidature de titulaire l'emportera sur celle de suppléant.

Les organisations syndicales s'engagent à rechercher les voies et les moyens qui permettraient de parvenir le plus possible à une représentation équilibrée entre les femmes et les hommes sur les listes de candidats.

NS

LC

DF

JCR

FO

6

P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

En raison des contraintes inhérentes à l'organisation du vote par correspondance, les candidatures devront parvenir à la Direction des Ressources Humaines et à la Direction de l'Etablissement concerné :

- par mail à l'adresse mail suivante sanvoisin-fa@boulanger.fr
- ou remise en main propre contre décharge
- ou par fax 03.20.49.47.42
- ou par lettre recommandée avec accusé de réception ; pour la DRH : BOULANGER – DRH (FS) – CRT, rue de la Haie Plouvier – BP 137 – 59811 LESQUIN CEDEX.

, au plus tard :

- pour le 1er tour de scrutin : **le lundi 20 janvier 2014 avant 17 heures,**
- pour le 2e tour de scrutin : **le mercredi 5 février 2014 avant 12 heures.**

Les dates limite de dépôt des listes, par les instances compétentes de chaque organisation syndicale pour le 1^{er} tour, ci-dessus s'entendent soit :

- de la date d'envoi du courriel à l'adresse mail indiquée,
- de la date de première présentation à la Direction en cas d'envoi par lettre recommandée avec accusé de réception,
- de la date de réception auprès du fax indiqué ci-dessus,
- de la date de réception en cas de remise en main propre contre récépissé.

La liste qui ne respecterait pas les conditions de forme exigées par le présent protocole pour le dépôt, ou qui serait déposée après les dates et heures précitées sera refusée par la Direction.

Il est convenu cependant que les candidatures syndicales présentées au 1er tour sont automatiquement maintenues pour le 2e tour, sauf si l'organisation syndicale intéressée informe la Direction, dans le délai de dépôt des candidatures 2nd tour, de toute modification dans sa liste de candidats.

La Direction de chaque établissement concerné affichera la ou les listes des candidats, dans l'état où elle(s) aura(ont) été remise(s) sur les emplacements réservés habituellement à ses communications, au plus tard :

- pour le 1er tour de scrutin : **le mardi 21 janvier 2014 à 14 heures,**
- pour le 2e tour de scrutin : **le jeudi 6 février 2014 à 14 heures.**

7 Impression des bulletins de vote

La Direction assurera l'impression des bulletins correspondant aux listes parvenues à la Direction dans les délais prévus dans l'article 6.

KB

LC

OB

JCR

FD

7

P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

Ces bulletins seront d'un modèle uniforme pour toutes les listes, mais de couleurs différentes pour les titulaires et les suppléants :

- **blanc** pour l'élection des membres **CE Titulaires**,
- **bulle** pour l'élection des membres **CE Suppléants**.

Les enveloppes auront une couleur différente selon la catégorie :

- **enveloppe** de vote de couleur **blanche** pour l'élection des membres **CE Titulaires**,
- **enveloppe** de vote de couleur **bulle** pour l'élection des membres **CE Suppléants**.

Pour chaque liste, seront indiqués les noms et prénoms des candidats, le collège ainsi que le nom de l'organisation syndicale qui les présente.

8 Propagande électorale

Les organisations syndicales pourront assurer leur propagande électorale dans le cadre des dispositions relatives à l'exercice du droit syndical dans l'entreprise. Dans le cadre de la préparation des élections, la distribution de tracts sera autorisée exceptionnellement sur site en dehors des heures de sortie et d'arrivée du personnel, sous réserve de ne pas porter atteinte aux relations commerciales avec la clientèle, ni à l'efficacité du travail de chacun.

Il est convenu par ailleurs que la Direction assurera la mise sous pli des tracts syndicaux (profession de foi format A4, recto verso, couleur ou noir et blanc), dans le cadre des votes par correspondance, pour autant qu'ils lui parviennent au plus tard le lundi 20 janvier 2014, date limite fixée pour le dépôt des listes de candidats.

Afin de veiller au bon fonctionnement, et éviter ainsi toute réclamation, une personne mandatée par l'organisation syndicale qu'il représente participera à la mise sous pli. Le nom de la personne désignée dans ce cadre sera transmis à la DRH étant entendu qu'elle devra être rattachée à un établissement se trouvant idéalement à proximité du site de Lesquin.

Enfin, les organisations syndicales auront la faculté de procéder à un affichage sur les panneaux réservés à cet effet pendant la durée du processus électoral.

9 Vote par correspondance

9.1 - A chaque scrutin, les salariés qui, le jour de la date limite de dépôt des candidatures, seraient absents pour maladie, accident du travail, maternité, repos hebdomadaire, ou toute autre absence et dont la date de reprise de travail prévue, serait postérieure à la date du scrutin, auront la faculté de voter par correspondance.

Les électeurs qui, du fait de la nature et des conditions de leur travail, se trouvent dans l'impossibilité absolue de se rendre sur le lieu de vote auront également la faculté de voter par correspondance. Ils devront le signaler par écrit à la Direction de leur établissement au plus tard, le jour de la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

LL DP FD B JZR 8
P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

A cet égard, une note écrite sera diffusée dans chaque établissement de l'Entreprise, en vue d'informer les collaborateurs des dates des élections professionnelles et de la possibilité de voter par correspondance.

9.2 - La DRH adressera à chacun des salariés concernés, le matériel nécessaire au vote ainsi qu'une notice explicative.

Ce matériel comprendra :

- 1 exemplaire de chacun des bulletins de vote correspondant aux listes présentées dans le collège du salarié ;
- 2 enveloppes électorales de petit format (A) et de couleur identique aux bulletins de vote : 1 enveloppe de couleur blanche pour l'élection des membres CE Titulaires et 1 enveloppe de couleur bulle pour les membres CE Suppléants ;
- 2 enveloppes de moyen format portant les indications relatives à l'élection du Comité d'établissement notamment le scrutin et le collège concerné ainsi que l'identité du salarié et son établissement d'appartenance (B) ;
- 1 enveloppe pré-affranchie à l'adresse de la boîte postale et destinée à l'acheminement du vote (C).

Les enveloppes (A) cachetées, contenant le vote du salarié seront mises dans les enveloppes (B), elles-mêmes, cachetées et signées. Le tout sera placé et posté dans l'enveloppe (C) qui devra parvenir à la boîte postale au plus tard à la clôture du scrutin.

Le jour du scrutin, les enveloppes (C) postales dûment affranchies non décachetées, seront ouvertes par le président du bureau de vote, à la clôture du scrutin. Le président procédera au pointage des listes électorales au moyen des enveloppes (B) et déposera ensuite les enveloppes (A) dans les urnes correspondantes.

L'ensemble du matériel de vote sera envoyé par la poste à l'adresse connue des salariés aux dates suivantes :

- pour le 1er tour **le mercredi 22 janvier 2014 au plus tard.**
- pour le 2e tour **le jeudi 6 février 2014 au plus tard.**

9.3 – Le relevé de la boîte postale sera effectué par le président du bureau de vote accompagné par le délégué de liste par liste présentée, en présence du représentant de la direction.

10 Règles de vote

Le panachage des bulletins et le vote préférentiel ne sont pas admis. L'électeur ne pourra donc pas choisir ses candidats sur des listes différentes, ni modifier l'ordre de présentation des candidats sur la liste.

Sont considérés comme nuls ou blancs :

- les bulletins panachés ou exprimant un vote préférentiel (à l'exception d'un bulletin sur lequel tous les noms seraient rayés sauf un) ;
- les bulletins blancs, les enveloppes vides étant assimilées à des bulletins blancs ;
- les bulletins sur lesquels tous les noms sont rayés ;

LC AB DB JKR
FD
9
P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

- les bulletins autres que ceux fournis par l'employeur ou les organisations syndicales ;
- les bulletins portant une surcharge, une mention ou signe quelconque autre que la rature d'un ou plusieurs noms.

Lorsque le nom d'un candidat a été raturé, les ratures ne seront pas prises en compte si leur nombre est inférieur à 10% des suffrages valablement exprimés en faveur de la liste sur laquelle figure ce candidat. Dans ce cas, les candidats sont proclamés élus dans l'ordre de présentation.

Rendent également les votes nuls :

- les enveloppes contenant des bulletins différents. Toutefois, une enveloppe comportant plusieurs bulletins identiques, sans marques distinctives, sera réputée exprimer un vote valable.
- les enveloppes autres que celles fournies par l'employeur ou portant une mention, signe, ou surcharge quelconque.

II Bureau de vote

Le scrutin pour chaque collège aura lieu au jour convenu pendant le temps de travail des intéressés.

Les horaires d'ouverture des bureaux de vote sont les suivants :

- pour les magasins : de 8h30 à 15h30,
- pour les Centres de services, Solvaréa, Services Centraux, Entrepôt National : de 8h à 15h.

Il est précisé que dans les sites, dans lesquels sont affectés des personnels itinérants, la direction du site veillera à aménager les tournées de ceux-ci ou à adapter les horaires d'ouverture du bureau de vote, afin que chaque collaborateur souhaitant voter sur site puisse le faire.

L'horaire d'ouverture du bureau ainsi défini fera l'objet d'un affichage

- pour le 1er tour **le jeudi 16 janvier 2014**
- pour le 2e tour **le lundi 3 février 2014**

Pour chaque scrutin, et pour chaque collège, il sera constitué un bureau de vote.

Ce bureau présidera aux opérations et assurera le dépouillement ainsi que la rédaction du procès-verbal du scrutin titulaire et du scrutin suppléant pour chacun des collèges. La Direction mettra à disposition du bureau de vote le matériel nécessaire aux opérations susceptible de garantir le secret du scrutin (isoloirs et urnes), ainsi qu'un exemplaire de la liste électorale qui servira de liste d'émargement. Pour chaque élection, deux urnes par collège seront prévues correspondant aux mandats (titulaires et suppléants).

LL
DB AB JLR
FD

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

Le bureau de vote sera composé d'un président et d'au moins deux assesseurs, électeurs du collège, à raison d'un assesseur par liste de candidats désigné avant la date du scrutin par les organisations syndicales ou le cas échéant par les candidats sans appartenance syndicale au second tour étant entendu qu'un candidat ne peut être assesseur.

Le président du bureau de vote sera désigné par et parmi les trois personnes composant le bureau de vote. A défaut d'accord entre les 3 personnes, la présidence du bureau de vote sera confiée à l'électeur du collège le plus âgé sous réserve de l'accord de l'intéressé et qu'il ne soit pas candidat.

Chaque liste de candidat a la possibilité de désigner, auprès de chaque bureau de vote ainsi constitué, un délégué de liste habilité à contrôler toutes les opérations électorales, de l'organisation des votes par correspondance jusqu'à la proclamation des résultats.

Les listes des assesseurs et des délégués de liste devront être adressées à la DRH au plus tard une semaine avant le jour du scrutin.

Un représentant de l'entreprise pourra assister matériellement le bureau de vote pour garantir vis-à-vis de l'entreprise, le bon déroulement du processus électoral et ce, dans la plus stricte neutralité.

La participation au scrutin ainsi qu'au bureau de vote n'entraînera aucune perte de salaire.

Les listes d'émargement et les PV sont transmis sans délais à la DRH et tenus à disposition des organisations syndicales.

ROLE DU PRESIDENT :

Le président du bureau de vote doit :

- contrôler que les listes d'électeurs et de candidats soient bien affichées,
- contrôler que les bulletins de vote de toutes les listes soient et restent à la disposition des électeurs,
- veiller à la régularité du scrutin et éviter la moindre erreur,
- veiller que chaque électeur remplisse toutes les conditions requises pour participer au scrutin (appartenance à la Société, ancienneté, âge).
- faire émarger chaque électeur sur la liste électorale,

Il est recommandé au Président du bureau de vote d'organiser le scrutin de la manière suivante afin d'éviter les erreurs :

- les électeurs votent dans un premier temps pour les candidats TITULAIRES et dans un second temps, pour les candidats SUPPLEANTS,
- les votes par correspondance seront pointés sur les listes et déposés dans les urnes à la clôture du scrutin.

LL

DP

AB

JCR

FD

11
P.R

12 Dépouillement et proclamation des résultats

Dès la clôture du scrutin, le bureau de vote procédera aux opérations suivantes :

- à la mise, dans les urnes, des votes par correspondance après pointage de la liste des électeurs,
- à l'ouverture des urnes,
- au décompte des enveloppes,
- à l'ouverture des enveloppes et au décompte des bulletins de chaque liste,
- à la comptabilisation des bulletins blancs et bulletins nuls
- à la détermination du nombre de bulletins valables et à la proclamation de ce nombre,
- à la proclamation des résultats par le président,
- à la rédaction du procès-verbal qui sera affiché par la Direction, au plus tard le jour ouvrable qui suit le scrutin, sur les panneaux habituellement réservés à ses communications, une copie sera adressée aux parties à la négociation.

Les membres du bureau de vote devront impérativement procéder au dépouillement en commençant par les TITULAIRES puis par les SUPPLEANTS.

Les éléments matérialisant le résultat du vote seront conservés pendant 15 jours.

Il est précisé que même en l'absence de quorum au 1er tour, **il sera procédé au dépouillement** pour les membres titulaires et suppléants, avec rédaction du procès-verbal.

13 Second tour du scrutin

En cas de carence totale ou partielle des organisations syndicales au 1er tour, ou si le quorum n'était pas atteint, un second tour serait organisé dans un délai de 15 jours avec liberté des candidatures suivant les dispositions prévues dans le présent protocole.

LC

08

AB KR

FD

14 Durée du protocole

Le présent protocole sera renégocié lors de la prochaine élection des Comités d'Etablissement.

Fait à *Lognon*, le *11/10/2013* Signature précédée de la mention « lu et approuvé »

Monsieur **Hervé BOISSE**, Directeur des Ressources Humaines mandaté par **Francis CORDELETTE**

lu et approuvé

Monsieur **Christophe LANDAIS** pour la Fédération des Services C.F.D.T.

LU ET APPROUVE LE 11/10/2013

Monsieur **Freddy DARGELLY** pour la Fédération Commerce, Services et Force de Vente C.F.T.C.

"Lu et Approuvé" Le 11/10/2013

Monsieur **Jean Luc RACINE** pour la Fédération C.G.T. des personnels du Commerce de la Distribution et des Services.

lu et approuvé

Monsieur **Christophe LE COMTE** pour la Fédération des Employés et Cadres du Commerce F.O.

lu et APPROUVE

Monsieur **Philippe ROSSE** pour la Fédération Nationale de l'Encadrement du Commerce et des Services CFE-CGC.

"LU ET APPROUVE"

ANNEXE : Nombre de sièges et collège par établissement

Effectifs élections professionnelles au 31 juillet 2013 UES Boulanger

REGION		SITE	SOCIETE	Collège 1		Collège 2		Collège 3		Comités établissement				
				Employés	Agent maîtrise	Cadres	Total général	Nb siège Titulaire	Nb Siège Suppléant	Collège 1	Collège 2 ou collège 2/3	Collège 3		
Est		WITTENHEIM	Boulanger	62,78	3	7	72,78	3	3	2	1			
		DIJON TOISON D'OR	Cap Boulanger	50,84	2	7	59,84	3	3	2	1			
		BESANCON	Boulanger	47,91	1	8	56,91	3	3	2	1			
		STRASBOURG VENDENH	Cap Boulanger	38,76	5	7	50,76	3	3	2	1			
		TERVILLE	Boulanger	43,63	2	5	50,63	3	3	2	1			
		METZ	Boulanger	44,34	1	4	49,34	3	3	2	1			
		REIMS CORMONTREUIL	Cap Boulanger	40,85	2	5	47,85	3	3	2	1			
		METZ METZANINE	Cap Boulanger	34,52	4	8	46,52	3	3	2	1			
		NANCY VANDOEUVRE	Cap Boulanger	35,87	4	5	44,87	3	3	2	1			
		ANNEMASSE	Boulanger	38,95		5	43,95	3	3	2	1			
		CHALON SUR SAONE	Boulanger	37,36		5	42,36	3	3	2	1			
		MACON	Boulanger	35,54		5	40,54	3	3	2	1			
		TROYES	Boulanger	31,64		4	35,64	2	2	Collège unique				
		QUETIGNY	Boulanger	28,33		5	33,33	3	3	2	1			
		THILLOIS	Boulanger	28,26		4	32,26	2	2	Collège unique				
		NANCY FROUARD	Cap Boulanger	24,34	2	3	29,34	3	3	2	1			
		AUXERRE	Boulanger	25,2		4	29,2	2	2	Collège unique				
		BELFORT	Boulanger	17,34		1	18,34	2	2	Collège unique				
Total Est				666,46	26	92	784,46							

LC

3

2CR
DP

FD

P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

REGION		SITE	SOCIETE	Collège 1		Collège 2	Collège 3		Comités éta blissement				
				Employés	Agent maitrise	Cadres	Total général	Nb siège Titulaire	Nb Siège Suppléant	Collège 1	Collège 2 ou collège 2/3	Collège 3	
Nord		LESQUIN	Boulanger	55,93	48,54	182,56	287,03	5	5	1	1	3	
		ENTREPOT GP HENIN	Boulanger	187,26	26	22,83	236,09	5	5	4	1		
		V2 CENTRALE	Boulanger	3,08	52,83	90,6	146,51	5	5	1	1		
		CS OIGNIES	Boulanger	86,02	4	12	102,02	5	5	4	1	3	
		ENGLOS	Boulanger	61,52	4	8	73,52	3	3	2	1		
		DUNKERQUE	Boulanger	48,66	2	6	56,66	3	3	2	1		
		V2	Boulanger	44,35		8	52,35	3	3	2	1		
		BOULOGNE	Boulanger	44,49		5	49,49	3	3	2	1		
		PETITE FORET	Boulanger	40,45	1	5	46,45	3	3	2	1		
		RONCQ	Boulanger	39,78		5	44,78	3	3	2	1		
		AMIENS	Boulanger	38,11		5	43,11	3	3	2	1		
		FACHES-THUMESNIL	Boulanger	34,09	1	8	43,09	3	3	2	1		
		NOYELLES	Boulanger	38,83		4	42,83	2	2	Collège unique			
		LENS	Boulanger	35,98	2	4	41,98	3	3	2	1		
		CREIL	Boulanger	34,34		4	38,34	2	2	Collège unique			
		DOUAI	Boulanger	32,45		3	35,45	2	2	Collège unique			
	ST QUENTIN	Boulanger	30,97		4	34,97	2	2	Collège unique				
	COMPIEGNE	Boulanger	26,56	1	4	31,56	3	3	2	1			
	SAINT-OMER	Boulanger	27,68		3	30,68	2	2	Collège unique				
	LEERS	Boulanger	23,98		4	27,98	2	2	Collège unique				
	CAMBRAI	Boulanger	24,78		3	27,78	2	2	Collège unique				
	BETHUNE	Boulanger	24,05		3	27,05	2	2	Collège unique				
Total Nord				983,36	142,37	393,99	1519,72						

LC

DP JCR

HD

P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

REGION		SITE	SOCIETE	Collège 1		Collège 2		Collège 3		Comités établissement				
				Employés	Agent maîtrise	Cadres	Total général	Nb siège Titulaire	Nb Siège Suppléant	Collège 1	Collège 2 ou collège 2/3	Collège 3		
Ouest	CAEN		Boulanger	73,52	1	6	80,52	4	4	3	1			
	CS NANTES		Boulanger	53,1	5	8,8	66,9	3	3	2	1			
	ATLANTIS		Boulanger	49,23		5	54,23	3	3	2	1			
	LA ROCHE SUR YON		Boulanger	48,62		4	52,62	3	3	2	1			
	TOURS SPDC		Cap Boulanger	43,77	2	6	51,77	3	3	2	1			
	VANNES		Boulanger	46,04		4	50,04	3	3	2	1			
	RENNES CENTRE		Cap Boulanger	39,07	2	6	47,07	3	3	2	1			
	BARENTIN		Boulanger	42,45		4	46,45	2	2	Collège unique				
	ANGERS		Boulanger	40,02	1	5	46,02	3	3	2	1			
	RENNES		Boulanger	35,21		8	43,21	3	3	2	1			
	ORLEANS		Cap Boulanger	34,16	2	7	43,16	3	3	2	1			
	BREST		Boulanger	37,9		5	42,9	3	3	2	1			
	PARIDIS		Boulanger	37,25		4	41,25	2	2	Collège unique				
	TRIGNAC		Boulanger	35,02		5	40,02	3	3	2	1			
	MONTVILLIERS		Boulanger	34,79		3	37,79	2	2	Collège unique				
	LORIENT		Boulanger	33,64		4	37,64	2	2	Collège unique				
	LE MANS NORD		Boulanger	32,52		4	36,52	2	2	Collège unique				
	ST BRIEUC		Boulanger	31,28		4	35,28	2	2	Collège unique				
	CHAMBRAY LES TOURS		Boulanger	28,85		3	31,85	2	2	Collège unique				
CHOLET		Boulanger	22,59		3	25,59	2	2	Collège unique					
REZE		Boulanger	20,3		3	23,3	2	2	Collège unique					
Total Ouest				819,33	13	101,8	934,13							

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

			Collège 1	Collège 2	Collège 3	Comités établissement					
REGION	SITE	SOCIETE	Employés	Agent maîtrise	Cadres	Total général	Nb siège Titulaire	Nb Siège Suppléant	Collège 1	Collège 2 ou collège 2/3	Collège 3
Paris	CS CROISSY	Boulanger	62,76	10	9	81,76	4	4	3	1	
	DOMUS ROSNY SOUS B	Cap Boulanger	67,6	4	8	79,6	4	4	3	1	
	MONTIGNY	Boulanger	68,24	1	5	74,24	3	3	2	1	
	STE GENEVIEVE	Boulanger	58,14	6	7	71,14	3	3	2	1	
	GENNEVILLIERS	Boulanger	62,32	1	7	70,32	3	3	2	1	
	SARCELLES	Boulanger	56,34	1	5	62,34	3	3	2	1	
	LOGNES	Boulanger	45,31	1	8	54,31	3	3	2	1	
	ERAGNY	Cap Boulanger	48,22	1	5	54,22	3	3	2	1	
	ORGEVAL	Boulanger	45,78	1	5	51,78	3	3	2	1	
	MELUN	Boulanger	45,18		6	51,18	3	3	2	1	
	CLAYE SOUILLY	Boulanger	42,79	3	4	49,79	3	3	2	1	
	PLAISIR	Boulanger	40,55	2	7	49,55	3	3	2	1	
	THIAIS	Boulanger	38,92	2	5	45,92	3	3	2	1	
	ORMESSON	Boulanger	37,43	3	4	44,43	3	3	2	1	
	MASSY	Boulanger	38,1	1	5	44,1	3	3	2	1	
	COIGNIERES	Boulanger	38,47		5	43,47	3	3	2	1	
	IVRY	Cap Boulanger	28,27	4	6	38,27	3	3	2	1	
	VILLIERS	Boulanger	29,15	3	4	36,15	3	3	2	1	
	AUBERVILLIERS	Boulanger	30,76	1	4	35,76	3	3	2	1	
	CRETEIL	Boulanger	29,42	1	5	35,42	3	3	2	1	
OSNY	Boulanger	28,59	1	4	33,59	3	3	2	1		
MONTEVRAIN	Boulanger	25		5	30	3	3	2	1		
MANTES	Boulanger	22,41	2	4	28,41	3	3	2	1		
Total Paris			989,75	49	127	1165,75					

LC

BS

DR

FD

JCR

P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

REGION	SITE	SOCIETE	Collège 1		Collège 2	Collège 3	Total général	Comités établissement			
			Employés	Agent maitrise	Cadres			Nb siège Titulaire	Nb Siège Suppléant	Collège 1	Collège 2 ou collège 2/3
S Est	TOULON	Boulangier	79,05	2	7	4	4	3	1	Collège 3	
	LE PONTET	Boulangier	73,34	1	6	4	4	3	1		
	NIMES	Boulangier	66,67		8	3	3	2	1		
	CS MARSEILLE	Boulangier	55,44	4	6	3	3	2	1		
	PLAN DE CAMPAGNE	Boulangier	56,91	1	6	3	3	2	1		
	PUGET SUR ARGENS	Boulangier	56,79		5	3	3	2	1		
	ST PRIEST	Boulangier	52,5	1	6	3	3	2	1		
	LYON LES CORDELIER	Cap Boulangier	46,89	3	8	3	3	2	1		
	AUBAGNE	Boulangier	47,16	2	5	3	3	2	1		
	AUBIERE	Boulangier	47,12	1	5	3	3	2	1		
	VILLARS	Boulangier	45,74		7	3	3	2	1		
	MARSEILLE LV	Cap Boulangier	41,02	4	5	3	3	2	1		
	LYON CARRE DE SOIE	Cap Boulangier	43,09	1	5	3	3	2	1		
	MANDELIEU	Boulangier	40,75	1	5	3	3	2	1		
	VALENCE	Boulangier	40,97		5	3	3	2	1		
	LIMONEST	Boulangier	39,79		5	3	3	2	1		
	VITROLLES	Cap Boulangier	33,55	3	7	3	3	2	1		
	BEYNOST	Boulangier	36,37		5	3	3	2	1		
	ISLE D ABEAU	Boulangier	35,88		5	3	3	2	1		
	ST EGREVE	Boulangier	32,19	1	5	3	3	2	1		
	ECHIROLLES	Boulangier	32,69		5	3	3	2	1		
	ANNECY	Cap Boulangier	23,74	1	6	3	3	2	1		
	ROANNE	Boulangier	15,29	1	2	2	2	Collège unique			
Total S Est			1042,94	27	129	1198,94					

LC
JCR
DP
P.R

Protocole d'accord préélectoral Comités d'Etablissement

REGION	SITE	SOCIETE	Collège 1		Collège 2		Collège 3		Comités éta blissement			
			Employés	Agent maitrise	Cadres	Total général	Nb siège Titulaire	Nb Siège Suppléant	Collège 1	Collège 2 ou collège 2/3	Collège 3	
S Ouest	MERIGNAC	Boulanger	57,3	1	9	67,3	3	3	2	1	Collège 3	
	COLOMIERS	Boulanger	57,42		6	63,42	3	3	2	1		
	TOULOUSE	Boulanger	56,58		6	62,58	3	3	2	1		
	MERIGNAC	Solvaréa	46,2	5	5,2	56,4	3	3	2	1		
	PERPIGNAN	Boulanger	41,68		5	46,68	3	3	2	1		
	ANGOULINS	Boulanger	42,52		4	46,52	2	2	Collège unique			
	BEZIERS	Boulanger	40,21		4,8	45,01	2	2	Collège unique			
	LIMOGES	Boulanger	39,32		5	44,32	3	3	2	1		
	POITIERS	Cap Boulanger	37,46	2,8	3	43,26	3	3	2	1		
	B LE LAC	Boulanger	34,36		8	42,36	3	3	2	1		
	VILLENAVE D'ORNON	Boulanger	34,85		4,8	39,65	2	2	Collège unique			
	SAINT ORENS	Boulanger	32,82		5	37,82	3	3	2	1		
	CHASSENEUIL	Boulanger	32,7		3,8	36,5	2	2	Collège unique			
	RIVESALTES	Boulanger	32,34		4	36,34	2	2	Collège unique			
	ST DOULCHARD	Boulanger	30,15		4	34,15	2	2	Collège unique			
	MONTAUBAN	Boulanger	29,98		4	33,98	2	2	Collège unique			
LIBOURNE	Boulanger	28,16	1	3	32,16	2	2	Collège unique				
PAU	Boulanger	20,47		3	23,47	2	2	Collège unique				
BIGANOS	Boulanger	17,05	1	3	21,05	2	2	Collège unique				
TRELISSAC	Boulanger	17,24		2	19,24	2	2	Collège unique				
Total S Ouest			682,61	5,8	87,4	775,81						

LC
H
DP
KR