



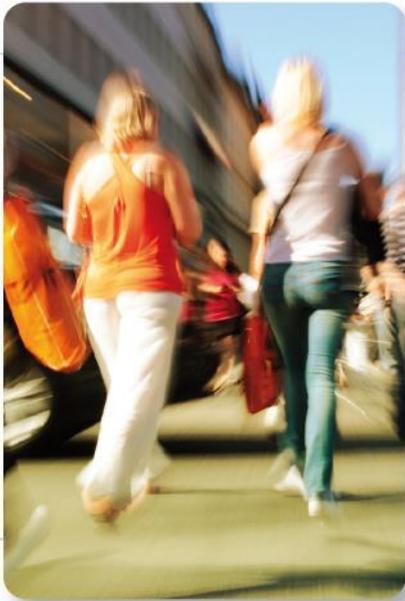
# ALLIANCE DU COMMERCE

AMBITIONS POUR UN COMMERCE INNOVANT

CODRH du 08 novembre 2018

## Comité de liaison DRH 08 novembre 2018

### SOMMAIRE



- Actualité des entreprises : tour de table
- Dossiers de l'Alliance du Commerce
- Actualité sociale nationale



# 1. Actualité des entreprises

- **Tour de table sur les principaux dossiers sociaux, et points particuliers sur:**
  - Prélèvement à la source
  - Accueil de la clientèle handicapée en magasin (informations et formations des salariés)
  - Mise en place du CSE



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Point sur le dialogue social dans les branches**

### FEH :

- Handicap
- Contrats courts
- Choix de l'opérateur de compétences
- Thèmes de négociation pour 2019



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Point sur le dialogue social dans les branches**

### UCV :

- CPPNI
- Contrats courts
- Choix de l'opérateur de compétences
- Thèmes de négociation pour 2019



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Représentation des intérêts du secteur dans le cadre des réformes en cours**
  - OPCO
  - DOETH
  - Contrats courts
  - Tourisme
  - Travail Dimanche et en soirée



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Projets pôle social pour 2019**
  - Dialogue social et actualisation des conventions collectives
  - Accompagnement et représentation des entreprises dans la mise en œuvre des réformes en cours (formations, ordonnances,...)
  - Renforcement de l'information des adhérents
  - Evolution sectorielle: Accompagnement des entreprises dans la formation et le développement des compétences des salariés (expertises, études, recherche de financements pour la formation,...)



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Etudes de l'Observatoire Prospectif du commerce pour 2019**

- Travaux et études dans le cadre de l'EDEC Commerce :

- Ingénierie de formation et pédagogie sur les métiers de demain
- Etude : du digital au digital cognitif, introduction à l'intelligence artificielle
- Responsabilité sociale de l'entreprise : de l'enjeu de la transformation digitale à la fidélisation des salariés (diagnostic)
- L'entreprise apprenante, l'apprentissage collectif au sein d'une organisation (UCV)
- L'accompagnement à la transition numérique (FEH)
- Diagnostic et accompagnement cybersécurité : Cyberdiag
- Ingénierie pédagogique innovante : appli mobile de sensibilisation formation : Cyberkit
- Cartographie des formations en cybersécurité

- Etudes de branches ou interbranches :

- Etudes sur les besoins en formation (FEH et UCV)
- Etudes sur l'évolution des métiers dans les grands magasins et magasins populaires (UCV)



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Constitution Opérateurs de compétence**
  - Constitution des OPCO au plus tard le **31 décembre 2018**
  - Ouverture à la signature d'une lettre paritaire pour rattacher les branches des grands magasins et magasins populaires à la filière du Commerce (FEH-UCV) avant la fin du mois de novembre
  - Ouverture à la signature d'un accord de branche avant la mi-décembre 2018 (FEH-UCV)
  - Agrément définitif des OPCO au plus tard le **1<sup>er</sup> avril 2019** par l'Etat



## 2. Dossiers de l'Alliance du commerce

- **Demandes d'interventions pour 2019**
  - Propositions d'interventions
    - Formation professionnelle,...



### 3. Actualité sociale nationale

- **Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »**
- **Formation professionnelle :**
  - Compte personnel de formation
  - Remplacement de la période de professionnalisation par le reconversion ou promotion par alternance « PRO-A »
  - Financement de la formation professionnelle
- **Alternance :**
  - Assouplissement de l'apprentissage
  - Modification de la durée du contrat de professionnalisation
- **Inégalité-Harcèlement :**
  - Egalité salariale entre les hommes et les femmes



### 3. Actualité sociale nationale

- **Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »**
- **Mesures pour l'emploi :**
  - Pérennisation du CDI intérimaire
- **Chômage :**
  - Disparition de la contribution salariale
  - Allocation chômage pour les démissionnaires (sous certaines conditions)
  - Allocation forfaitaire pour les travailleurs indépendants
- **Contrôle et sanctions :**
  - Renforcement des moyens pour la lutte contre le travail illégal
  - Augmentation du plafond de l'amende administrative
  - Assouplissement des formalités administratives pour le détachement des salariés en France



### 3. Actualité sociale nationale

- **Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »**
  - **Handicap :**
    - Obligation d'emploi:
      - Obligation pour les entreprises même celles ayant moins de 20 salariés de déclarer l'effectif total des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (déclaration au niveau des entreprises et plus de l'établissement)
      - Obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de **6%** pour les entreprises employant au moins 20 salariés
- ⇒ Recouvrement de la contribution annuelle **par les URSSAF et non plus par l'AGEFIPH** en cas de non respect de l'obligation d'emploi



### 3. Actualité sociale nationale

- **Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »**
- **Handicap :**
  - Désignation d'un **réfèrent handicap** dans toute entreprise employant au moins 250 salariés
  - Deux expérimentations à faire:
    - « CDD tremplin » pour permettre aux salariés handicapés de passer d'une entreprise adaptée à une entreprise autre
    - « Entreprise adaptée de travail temporaire »



### 3. Actualité sociale nationale

- **Mesures RH du projet de loi PACTE**

- *Le projet de loi PACTE a été voté en première lecture à l'Assemblée nationale le 5 octobre 2018. Il passera devant le Sénat en Janvier 2019.*
- Le projet de loi PACTE prévoit de supprimer le forfait social :
  - sur les sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises de moins de 250 salariés,
  - sur l'ensemble des versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale), pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Simplifier les seuils applicables
  - Les obligations liées aux seuils seront considérablement allégées et simplifiées afin de créer un nouvel environnement juridique plus favorable à la croissance des PME.



### 3. Actualité sociale nationale

- **Mesures RH du projet de loi PACTE**
- Simplification de la portabilité des produits d'épargne retraite
- Obligation de négocier par la branche un régime d'intéressement, de participation ou de plan d'épargne retraite au plus tard le 31 décembre 2020
- Facilitation de la transmission d'entreprises
- Augmentation du nombre d'administrateurs salariés dans les conseils d'administration



### 3. Actualité sociale nationale

- **Mesures RH du PLFSS 2019**

- Exonération de cotisations salariales sur les heures supplémentaires et complémentaires
- Dès septembre 2019: suppression des cotisations salariales d'assurance vieillesse de base et complémentaire
- Octobre 2020: suppression des cotisations salariales d'assurance chômage et d'assurance maladie
- Transformation du CICE en baisse pérenne de cotisations employeurs
- Quelques précisions sur le régime social des avantages et cadeaux versés aux salariés ( forfait social, dématérialisation des arrêts maladie, ...)



### 3. Actualité sociale nationale

- **Mesures ANI relatif à la réforme de l'assurance chômage**

➤ *Rappel ANI du 22 février 2018 (point sur les contrats courts)*

- Procéder à des négociations en vue d'adopter des mesures visant à modérer le recours aux contrats courts

=> Evaluation des résultats des négociations le **31 décembre 2018**

=> Mise en place d'un **bonus malus** si les mesures prises s'avèrent insuffisantes

- Mesures à prévoir dans les négociations de branche
- Accompagnement du développement des compétences des salariés
- Facilitation de l'accès à l'emploi durable pour les populations les plus éloignées de l'emploi



### 3. Actualité sociale nationale

- **Mesures ANI relatif à la réforme de l'assurance chômage**
  - *Négociation en cours dans le cadre de l'ANI (impact probable du futur ANI sur les négociations de branche)*
  - Philosophie de l'assurance chômage
  - Accompagnement des demandeurs d'emploi
  - Règles d'indemnisation dans leur globalité
  - Contrats courts (notamment le bonus malus en cas de rupture de contrat de travail)



# ALLIANCE DU COMMERCE

AMBITIONS POUR UN COMMERCE INNOVANT